

安徽地矿投资集团有限公司文件

皖地〔2017〕81号

关于印发《安徽地矿投资集团有限公司 专业技术岗位审核推荐办法》的通知

公司各部门、各子公司：

《安徽地矿投资集团有限公司专业技术岗位审核推荐办法》已经集团公司党政联席会议审议通过，现予印发。

特此通知。

安徽地矿投资集团有限公司

2017年9月12日



抄送：局人事处；公司领导

安徽地矿投资集团有限公司

2017年9月12日印发

共印 25 份

安徽地矿投资集团有限公司

专业技术岗位审核推荐办法

为切实做好集团公司专业技术工作人员在原单位的岗位聘用工作，健全和完善单位内部选人用人机制，充分调动广大专业技术人员积极性、主动性和创造性，根据相关文件精神，结合集团公司实际，特制定本办法。

一、实施范围

集团公司（含由集团公司实际经营管理的子公司）在企事业单位编制的从事专业技术工作和专业技术管理工作的人员。

二、专业技术岗位推荐条件

（一）基本条件

- 1、遵纪守法并具有良好的职业道德和行为规范；
- 2、具有相应专业技术职务任职资格；
- 3、具有履行相应专业技术岗位职责所必需的专业技术水平和能力；
- 4、身体健康，能坚持正常工作；
- 5、上一年年度考核结果为合格及以上等次；
- 6、尚未达到国家法定离退休年龄（按规定经批准延长离退休年龄者除外）

（二）晋升条件

- 1、专业技术二级岗位由省人社厅统一管理和控制，晋升二级岗位的具体申报程序按省人社厅有关文件执行。
- 2、专业技术正高级、副高级、中级、初级岗位内部等

级的晋升，除满足基本条件外，需在该级别次一级岗位聘满3年。

3、取得高一级的专业技术任职资格，首次晋升仅能聘用到该级别的最低岗位。

三、专业技术岗位推荐办法

1、专业技术人员提交申请。

符合相应岗位推荐条件的人员，填写《集团公司专业技术岗位审核推荐申请表》、《集团公司专业技术岗位审核推荐打分表》，并附相关证明材料，经所在部门（子公司）初审并签署推荐意见后交集团人力资源部。

2、确定推荐人选

集团公司专业技术岗位审核推荐小组召开工作会议，在对拟推荐人员的思想政治表现、岗位职责履行情况、专业技术工作能力和工作业绩等方面进行综合评议的基础上，确认产生拟推荐人选。

拟推荐人员专业技术岗位级别相同，由审核推荐小组依据打分表讨论形成推荐排序。

3、对符合岗位条件、距退休时间不足1年的职工予以优先推荐。

符合提前退休条件人员，在本人递交申请并经原单位研究同意提前退休后，参考执行。

4、将审核推荐结果报局人事处批准确认，由局人事处协调被推荐人员人事关系所在单位，按照规定进行岗位聘用。

附表一：集团公司专业技术岗位审核推荐申请表

附表二：集团公司专业技术岗位审核推荐打分表

附表一： 集团公司专业技术岗位审核推荐申请表

姓名		性别		出生年月		参加工作时间						
最高学历		毕业院校专业					毕业时间					
所在单位				党政职务				聘任时间				
现有专业技术资格							取得时间					
现任专业技术职务（等级）							聘任时间					
申请岗位	正高级			副高级			中级			助理级		员级
	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
年度考核结果												
任现职以来主要工作业绩	项目名称和时间			工作内容和职务			项目规模和完成情况					
成果奖项												
其他奖励												
申请人承诺：本人声明以上所填信息及附件证明材料均属真实。 申请人签名： 年 月 日												
所在部门（子公司）意见： 经审核同意推荐该同志_____岗位。 负责人签名： （部门公章） 年 月 日							集团审核推荐小组意见： 经审定，同意推荐该同志_____岗位。 负责人签名： （单位公章） 年 月 日					

填表说明：1. 本表 A4 纸打印。附学历、学位证书、资格证书复印件。

2. 任现职以来主要工作业绩，填写三项最具代表性的，附复印件。

3. 成果奖项以奖励证书为准，限填一项最具代表性的，附复印件。

附表二： 集团公司专业技术岗位审核推荐打分表

打分项目	打分标准			分值	备注
基础分	取得拟聘任职资格年限		3分/年		两头计算
	在聘技术职务任职年限		3分/年		两头计算
	参加工作时间		1分/年		
	年度考核优秀		1分/次		近3年以来
各类荣誉	国家级奖励		6分		不重复计分
	省级奖励		4分		
	局级奖励		3分		
	集团奖励		2分		
科技成果奖励	国家级	一等奖	15分		不重复计分
		二等奖	12分		
		三等奖	10分		
		四等奖	8分		
	省部级	一等奖	10分		
		二等奖	8分		
		三等奖	5分		
		四等奖	3分		
	厅局级	一等奖	5分		
		二等奖	3分		
		三等奖	2分		
工作岗位 (业务或管理两选一)	业务部门人员	大型项目	负责人	10分	
			副职	8分	
		中型项目	负责人	8分	
			副职	6分	
		小型项目	负责人	6分	
			副职	4分	
		一般参与人员		4分	
	管理部门人员	公司领导	正职	10分	
			副职	8分	
		部门业务主管	正职	8分	
			副职	6分	
		一般管理人员		4分	
自评总分			审核总分		